


Dokument Name: Credo	Version, Datum: 1.2, Sept. 2015	
Dokument Eigner: GF	Hierarchische Referenz: Handbuch Managementsystem	

Credo

Mission

- | true&fair.expert unterstützt interessierte Parteien bezüglich Entscheidungen zu Nachhaltigkeitsthemen mittels umfassender Dienstleistungen und erstklassigen Methodologien, insbesondere durch Coaching, Validierung, Verifizierung, Analyse, Bewertung und Due-Diligence-Prüfung von Projekten, Unternehmen, Anlagen, Berichten und Entwicklungen.

Vision

- | true&fair.expert ist der bevorzugte Vermittler von fundierten und verlässlichen Informationen für Entscheidungsträger im Bereich nachhaltige Entwicklung.

Werte

- | Nomen est omen: Unsere Firma steht für unsere obersten Werte „true & fair“.
- | Die Prinzipien des Standards AA1000AS – Inklusivität, Wesentlichkeit und Reaktivität – leiten unser Geschäft.
- | Angewandt wissenschaftliche Prinzipien bestimmen unsere Arbeitsmethoden.

Verhaltenskodex

Allen Mitarbeitenden der true&fair.expert obliegen Einhaltung und Befolgung unserer Werte und des Managementsystems. Im Besonderen verpflichten sie sich zu:

- | In all unseren Handlungen sind wir verantwortungsbewusst, ehrlich und zuverlässig.
- | Wir respektieren die Gesetze und die internen Richtlinien.
- | Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen.
- | Wir vermeiden Interessenkonflikte oder legen diese rechtzeitig offen.
- | Wir gehen gewissenhaft mit vertraulichen Informationen um, und zwar auch nach Beendigung eines Auftrags.
- | Wir tragen Sorge zu den Vermögenswerten der true&fair.expert GmbH.
- | Untereinander gehen wir wertschätzend und respektvoll um.
- | Im Umgang mit unseren Kunden, unseren Geschäftspartnern und den Behörden handeln wir verlässlich, fair und verantwortungsbewusst.
- | In unserer Kommunikation sind wir offen, ehrlich und klar.
- | In unseren Aktivitäten und Entscheidungen verfolgen wir das Prinzip der Nachhaltigkeit.

Im Falle eines begründeten Verdachts der Einflussnahme seitens Dritter, welche die Wahrung des Verhaltenskodex gefährden könnte, ist die Geschäftsleitung zu informieren.

Hiermit bekunde ich meine Verpflichtung zur Befolgung des t&f Verhaltenskodex:

Vorname Name	
Datum, Unterschrift	

t * * * ^
Schluss des Dokuments

Dokument Historie		
Version	Datum	Änderungsgrund
1.2	Sept. 2015	Initiale Version